



## Русская Академия Ремесел

Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования  
Свидетельство Министерства юстиции РФ №7714041778 от 13.11.2013 г., лицензия Департамента образования города Москвы №037362 от 11.04.2016 г.

Исх.№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_ г.

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель Педагогического совета  
НОЧУ ДПО «РАР»  
Матвиенко Н.Н.

«24» января 2019 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор  
НОЧУ ДПО «РАР»  
Е.А. Просвириной.

«24» января 2019 г.



### **ПОЛОЖЕНИЕ О СБОРЕ, ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ В НОЧУ ДПО «РАР»**

## **ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ст. 88 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2007г. № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» (в редакции от 23.07.2013 N 205-ФЗ), Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2008г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляющейся без использования средств автоматизации», нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области трудовых отношений и образования, нормативными и распорядительными документами Минобрнауки России, и Рособрнадзора.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок получения, учета, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников и обучающихся НОЧУ ДПО «РАР» (далее по тексту – Работодатель или Учреждение). Под работниками подразумеваются лица, заключившие трудовой договор с Работодателем.

1.3. Цель настоящего Положения - защита персональных данных работников и обучающихся от несанкционированного доступа и разглашения, развитие комплекса мер, направленных на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у Работодателя, посредством планомерных действий по совершенствованию организации труда.

1.4. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются Ректором НОЧУ ДПО «РАР» (далее Учреждение).

1.5. Все работники и обучающиеся должны быть ознакомлены под расписью с данным Положением и изменениями к нему.

## **ГЛАВА 2. ПОНЯТИЕ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и состав персональных данных:

- **персональные данные** - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, определяемая нормативно-правовыми и распорядительными документами Минобрнауки России, Рособразования и Рособрнадзора.

- **обработка персональных данных** - действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных;

- **информационная система персональных данных** - информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;

- **обработка персональных данных без использования средств автоматизации (неавтоматизированная)** - обработка персональных данных, содержащихся в информационной системе персональных данных либо извлеченных из такой системы, если такие действия с персональными данными, как использование, уточнение, распространение, уничтожение персональных данных в отношении каждого из субъектов персональных данных, осуществляются при непосредственном участии человека.

Субъекты персональных данных:

**Работник** - лицо, заключившее трудовой договор с Учреждением;

**Обучающийся** - лицо, осваивающее дополнительные (профессиональные) образовательные программы в Учреждении;

**Выпускник** - лицо, завершившее обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам и получившие документ об образовании и (или) о квалификации.

**Оператор персональных данных** - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели и содержание обработки персональных данных.

2.2. Оператором персональных данных является Учреждение (далее – Оператор), находящийся по адресу: г. Москва, улица Касаткина 3, 5 этаж , 505 офис.

**2.3. К персональным данным работника относятся:**

- все биографические сведения;
- образование;
- специальность,
- занимаемая должность;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- состав семьи;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- характер взаимоотношений в семье;
- размер заработной платы;
- содержание трудового договора;
- состав декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела, личные карточки (форма Т 2) и трудовые книжки работников;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- анкета;
- копии документов об образовании и (или) о квалификации;
- результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;
- фотографии;
- и т.п.

2.4. Данные документы являются конфиденциальными, хотя, учитывая их массовость и единое место обработки и хранения - соответствующий гриф ограничения на них не ставится.

2.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75 лет срока хранения, если иное не определено законом.

2.6. Собственником информационных ресурсов (персональных данных) - является субъект, в полном объеме реализующий полномочия владения, пользования, распоряжения этими ресурсами. Это любой гражданин, к личности которого относятся соответствующие персональные данные, и который вступил (стал работником) или изъявил желание вступить в трудовые отношения с Работодателем.

2.7. Субъект персональных данных самостоятельно решает вопрос передачи Работодателю своих персональных данных.

2.8. Держателем персональных данных является Работодатель, которому работник добровольно передает во владение свои персональные данные.

2.9. Работодатель выполняет функцию владения этими данными и обладает полномочиями распоряжения ими в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

2.10. Права и обязанности Работодателя в трудовых отношениях осуществляются физическим лицом, уполномоченным Работодателем - специалистом по кадрам. Сведения о персональных данных работников он может делегировать руководителям структурных подразделений, работа которых требует знания персональных данных работников или связана с обработкой этих данных.

2.11. Потребителями (пользователями) персональных данных работников являются юридические и физические лица, обращающиеся к Работодателю за получением необходимых сведений и пользующиеся ими без права передачи, разглашения.

### **ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ОТ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЛИ РАБОТНИКОВ**

3.1. Получение персональных данных осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области трудовых отношений и образования, нормативными и распорядительными документами Минобрнауки России и Рособрнадзора, Положением об обработке и защите персональных данных и приказами Учреждения на основе согласия субъектов на обработку их персональных данных.

3.2. Оператор не вправе требовать от субъекта персональных данных предоставления информации о его национальности и расовой принадлежности, политических и религиозных убеждениях и о его частной жизни.

3.3. Без согласия субъектов осуществляется обработка общедоступных персональных данных или содержащих только фамилии, имена и отчества, обращений и запросов организаций и физических лиц, регистрация и отправка корреспонденции почтовой связью, персональных данных для исполнения трудовых договоров или без использования средств автоматизации, и в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4. Обработка и использование персональных данных осуществляется в целях, указанных в соглашениях с субъектами персональных данных, а также в случаях, предусмотренных нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Обработка персональных данных обучающегося осуществляется для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов в целях воспитания и обучения обучающегося, обеспечения его личной безопасности, контроля качества образования, пользования льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами администрации.

3.6. Сбор и обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.7. Обработка персональных данных в информационных системах персональных данных с использованием средств автоматизации осуществляется в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2007 г. № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

3.8. Обработка персональных данных без использования средств автоматизации (далее – неавтоматизированная обработка персональных данных) может осуществляться в виде документов на бумажных носителях и в электронном виде (файлы, базы данных) на электронных носителях информации.

3.9. При неавтоматизированной обработке различных категорий персональных данных должен использоваться отдельный материальный носитель для каждой категории персональных данных.

3.10. При неавтоматизированной обработке персональных данных на бумажных носителях:

- не допускается фиксация на одном бумажном носителе персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы;
- персональные данные должны обособляться от иной информации, в частности путем фиксации их на отдельных бумажных носителях, в специальных разделах или на полях форм (бланков);
- документы, содержащие персональные данные, формируются в дела в зависимости от цели обработки персональных данных;
- дела с документами, содержащими персональные данные, должны иметь внутренние описи документов с указанием цели обработки и категории персональных данных.

3.11. При использовании типовых форм документов, характер информации в которых предполагает или допускает включение в них персональных данных (далее - типовые формы), должны соблюдаться следующие условия:

а) типовая форма или связанные с ней документы (инструкция по ее заполнению, карточки, реестры и журналы) должны содержать сведения о цели неавтоматизированной обработки персональных данных, имя (наименование) и адрес оператора, фамилию, имя, отчество и адрес субъекта персональных данных, источник получения персональных данных, сроки обработки персональных данных, перечень действий с персональными данными, которые будут совершаться в процессе их обработки, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

о, типовая форма должна предусматривать поле, в котором субъект персональных данных может поставить отметку о своем согласии на неавтоматизированную обработку персональных данных, - при необходимости получения письменного согласия на обработку персональных данных;

в) типовая форма должна быть составлена таким образом, чтобы каждый из субъектов персональных данных, содержащихся в документе, имел возможность ознакомиться со своими персональными данными, содержащимися в документе, не нарушая прав и законных интересов иных субъектов персональных данных;

г) типовая форма должна исключать объединение полей, предназначенных для внесения персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы.

3.12. Неавтоматизированная обработка персональных данных в электронном виде осуществляется на внешних электронных носителях информации.

3.13. Документы и внешние электронные носители информации, содержащие персональные данные, должны храниться в служебных помещениях в надежно запираемых и опечатываемых шкафах (сейфах). При этом должны быть созданы надлежащие условия, обеспечивающие их сохранность.

3.14. Уничтожение или обезличивание части персональных данных, если это допускается материальным носителем, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление, вымарывание).

3.15. Персональные данные могут храниться в бумажном и (или) электронном виде централизованно или в соответствующих структурных подразделениях с соблюдением предусмотренных нормативно-правовыми актами Российской Федерации мер по защите персональных данных.

3.16. Право на обработку персональных данных предоставляется работникам структурных подразделений и (или) должностным лицам, определенным Положением об обработке и защите персональных данных, распорядительными документами и иными письменными указаниями Оператора.

3.17. Персональные данные защищаются от несанкционированного доступа в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, нормативно-распорядительными актами и рекомендациями регулирующих органов в области защиты информации, а также утвержденными регламентами и инструкциями Оператора.

**3.18. Право доступа к персональным данным обучающегося имеют:**

- Ректор Учреждения;
- заведующий учебной части (в рамках своих должностных обязанностей);
- тьютор (только к персональным данным обучающегося своей группы);
- работник сектора информатизации, осуществляющий администрирование информационной системы Учреждении.
- обучающийся, носитель данных.

**3.19. Право доступа к персональным данным работника имеют:**

- Ректор Учреждения;
- заведующий учебной части (в рамках своих должностных обязанностей);
- руководители структурных подразделений (только к персональным данным работников структурного подразделения);
- работник сектора информатизации, осуществляющий администрирование информационной системы Учреждения;
- работник, носитель данных.

3.20. По письменному заявлению работодатель обязан в срок не позднее трех дней со дня подачи заявления выдать ему копии документов, связанных с его работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, периоде работы у данного работодателя и др.).

3.21. Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

**3.22. Доступ к персональным данным работника вне Учреждении имеют:**

- государственные органы в соответствии с направлениями их деятельности;
- Департамент образования города Москвы;
- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;

- страховые агентства;
  - военкоматы;
  - органы социального страхования;
  - пенсионные фонды;
  - подразделения муниципальных органов управления.
- другие Учреждения (сведения о работающем сотруднике или уже уволленном могут быть предоставлены другой Учреждении только с письменного запроса на бланке Учреждении с приложением копии заявления работника).
- родственники и члены семей (персональные данные сотрудника могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого сотрудника).
- 3.23. При передаче данных лица, имеющие право доступа к персональным данным работника или обучающегося обязаны:
- предупредить лиц, получающих данную информацию о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены;
  - потребовать от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.
- 3.24. Все сведения о передаче персональных данных обучающихся регистрируются в Журнале учета персональных данных обучающихся Учреждения, составленном по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению, в целях контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

## **ГЛАВА 4. ПРИНЦИПЫ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

- 4.1. Обработка персональных данных работников включает в себя их получение, хранение, комбинирование, передачу, а также актуализацию, блокирование, защиту, уничтожение.
- 4.2. Получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.
- 4.3. Все персональные данные работника получаются у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.
- 4.4. Не допускается получение и обработка персональных данных работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, а также о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 4.5. При принятии решений относительно работника на основании его персональных данных не допускается использование данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.
- 4.6. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, возможно получение и обработка данных о частной жизни работника только с его письменного согласия.
- 4.7. Защита персональных данных работников от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств.
- 4.8. Пакет анкетно - биографических и характеризующих материалов (далее пакет) работника формируется после издания приказа о его приеме на работу.
- 4.9. Пакет обязательно содержит личную карточку формы Т2, а также может содержать документы, содержащие персональные данные работника, в порядке, отражающем процесс приема на работу:
- заявление о приеме на работу;
  - анкета;
  - характеристика-рекомендация;
  - результат медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;

- копия приказа о приеме на работу; расписка работника об ознакомлении с документами Учреждении, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об его правах и обязанностях в этой области.

4.10. Анкета является документом пакета, представляющим собой перечень вопросов о биографических данных работника, его образовании, выполняемой работе с начала трудовой деятельности, семейном положении, месте прописки или проживания и т.п.

Анкета заполняется работником самостоятельно при оформлении приема на работу. При заполнении анкеты работник должен заполнять все ее графы, на все вопросы давать полные ответы, не допускать исправлений или зачеркивания, прочерков, помарок, в строгом соответствии с записями, которые содержатся в его личных документах. В графе "Ближайшие родственники" перечисляются все члены семьи работника с указанием степени родства (отец, мать, муж, жена, сын, дочь, родные брат и сестра); далее перечисляются близкие родственники, проживающие совместно с работником. Указываются фамилия, имя, отчество и дата рождения каждого члена семьи.

4.11. При заполнении анкеты и личной карточки Т2 используются следующие документы:

- паспорт;
- трудовая книжка;
- военный билет;
- документы об образовании;
- документы о присвоении ученой степени, ученого звания.

Пакет пополняется на протяжении всей трудовой деятельности работника. Изменения, вносимые в карточку Т2, должны быть подтверждены соответствующими документами (например, копия свидетельства о браке).

4.12. Специалист по кадрам, ответственный за документационное обеспечение кадровой деятельности, принимает от работника документы, проверяет полноту их заполнения и правильность указываемых сведений в соответствии с предъявленными документами.

4.12. Под блокированием персональных данных понимается временное прекращение операций по их обработке по требованию субъекта персональных данных при выявлении им недостоверности обрабатываемых сведений или неправомерных действий в отношении его данных.

4.13. При обработке персональных данных Работодатель вправе определять способы обработки, документирования, хранения и защиты персональных данных работников на базе современных информационных технологий.

## **ГЛАВА 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

### **5.1. Работник обязан:**

- передавать Работодателю комплекс достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен Трудовым кодексом Российской Федерации;
- своевременно сообщать Работодателю об изменении своих персональных данных.

### **5.2. Работники имеют право на:**

- полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по своему выбору;
- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе Работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме Работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражющим его собственную точку зрения;
- требование об извещении Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или

неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

- обжалование в суде любых неправомерных действий или бездействий Работодателя при обработке и защите его персональных данных;

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОПЕРАТОРА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

6.1. Оператор при сборе персональных данных обязан предоставить субъекту персональных данных по его просьбе информацию, предусмотренную частью 7 статьи 14 Федерального закона «О персональных данных».

6.2. Если предоставление персональных данных является обязательным в соответствии с федеральным законом, оператор обязан разъяснить субъекту персональных данных юридические последствия отказа предоставить его персональные данные.

6.3. Если персональные данные получены не от субъекта персональных данных, оператор, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 статьи Федерального закона «О персональных данных», до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить субъекту персональных данных следующую информацию:

- 1) наименование либо фамилия, имя, отчество и адрес оператора или его представителя;
- 2) цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- 3) предполагаемые пользователи персональных данных;
- 4) установленные настоящим Федеральным законом права субъекта персональных данных;
- 5) источник получения персональных данных.

6.4. Оператор освобождается от обязанности предоставить субъекту персональных данных сведения, предусмотренные частью 3 статьи Федерального закона «О персональных данных», в случаях, если:

6.4.1. субъект персональных данных уведомлен об осуществлении обработки его персональных данных соответствующим оператором;

6.4.2. персональные данные получены оператором на основании федерального закона или в связи с исполнением договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных;

6.4.3. персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных или получены из общедоступного источника;

6.4.4. оператор осуществляет обработку персональных данных для статистических или иных исследовательских целей, для осуществления профессиональной деятельности журналиста либо научной, литературной или иной творческой деятельности, если при этом не нарушаются права и законные интересы субъекта персональных данных;

6.4.5. предоставление субъекту персональных данных сведений, предусмотренных частью 3 настоящей статьи, нарушает права и законные интересы третьих лиц.

## **ГЛАВА 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ОПЕРАТОРА**

### **7.1. Работники Оператора, имеющие доступ к персональным данным обучающегося, обязаны:**

- не сообщать персональные данные обучающегося третьей стороне без письменного согласия одного из родителей (законного представителя), самого обучающегося 18 лет, кроме случаев, когда в соответствии с федеральными законами такого согласия не требуется;
- использовать персональные данные обучающегося, полученные только от него лично или с письменного согласия одного из родителей (законного представителя);
- обеспечить защиту персональных данных обучающегося от их неправомерного использования или утраты в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- ознакомить родителей, самого обучающегося 18 лет, или законного представителя с настоящим Положением и их правами и обязанностями в области защиты персональных данных, под роспись;
- соблюдать требование конфиденциальности, персональных данных обучающегося;
- исключать или исправлять по письменному требованию одного из родителей (законного представителя) самого обучающегося 18 лет его недостоверные или неполные персональные данные, а также данные, обработанные с нарушением требований законодательства;

- ограничивать персональные данные обучающегося при передаче уполномоченным работникам правоохранительных органов или работникам Департамента образования города Москвы только той информацией, которая необходима для выполнения указанными лицами их функций;
- запрашивать информацию о состоянии здоровья обучающегося только у родителей (законных представителей) самого обучающегося в возрасте 18 лет;
- обеспечить обучающемуся или одному из его родителей (законному представителю) свободный доступ к его персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные;

7.2. Оператор обязан безвозмездно предоставить субъекту персональных данных или его законному представителю возможность ознакомления с персональными данными, относящимися к соответствующему субъекту персональных данных, а также внести в них необходимые изменения, уничтожить или блокировать соответствующие персональные данные по предоставлении субъектом персональных данных или его законным представителем сведений, подтверждающих, что персональные данные, которые относятся к соответствующему субъекту и обработку которых осуществляют Оператор, являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки. О внесенных изменениях и предпринятых мерах Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя и третьих лиц, которым персональные данные этого субъекта были переданы.

7.3. В случае выявления неправомерных действий с персональными данными Оператор в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого выявления, обязан устраниТЬ допущенные нарушения. В случае невозможности устранения допущенных нарушений Оператор в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты выявления неправомерности действий с персональными данными, обязан уничтожить персональные данные. Об устраниении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя.

7.4. В случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку своих персональных данных Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено соглашением между Оператором и субъектом персональных данных. Об уничтожении персональных данных Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных

7.5. Лица, имеющие доступ к персональным данным обучающегося, не вправе:

- получать и обрабатывать персональные данные обучающегося о его религиозных и иных убеждениях, семейной и личной жизни;
- представлять персональные данные обучающихся в коммерческих целях.

## ГЛАВА 8. ДОСТУП К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ

8.1.Персональные данные добровольно передаются работником непосредственно бухгалтеру или Ректору, исключительно для обработки и использования в работе.

8.2.**Внешний доступ.** К числу внешних потребителей персональных данных работников относятся:

- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;
- страховые агентства;
- военкоматы;
- органы социального страхования;
- пенсионные фонды;
- подразделения муниципальных органов управления.

8.3.**Внутренний доступ.**

К разряду потребителей персональных данных относятся работники, которым эти данные необходимы для выполнения должностных обязанностей:

- Ректор Учреждения;
- бухгалтер;
- руководители структурных подразделений, в том числе, члены Педагогического совета.

8.4.В Учреждении хранятся личные карточки работников, работающих в настоящее время. Для этого

используются специально оборудованные шкафы или сейфы, которые запираются. Личные карточки располагаются в алфавитном порядке.

8.5. После увольнения документы по личному составу передаются на хранение в архив.

## ГЛАВА 9. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

9.1. При передаче персональных данных работника Работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами;
- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;
- предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- осуществлять передачу персональных данных работника в соответствии с настоящим Положением, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись;
- разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;
- передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

## ГЛАВА 10. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

10.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

10.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

10.3. Защита персональных данных представляет собой жестко регламентированный и динамически технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации.

### 10.4. «Внутренняя защита».

10.4.1. Для защиты персональных данных работников необходимо соблюдать ряд мер: - ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;

- строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками;
- рациональное размещение рабочих мест, при котором исключается бесконтрольное использование защищаемой информации;
- знание работниками требований нормативно - методических документов по защите информации и сохранении тайны;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и

базами данных;

- Учреждение порядка уничтожения информации;
- проведение разъяснительной работы с работниками по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами;
- не допускается выдача личных дел работников на рабочие места. Личные дела могут выдаваться на рабочие места только Генеральному директору и в исключительных случаях, по письменному разрешению Генерального директора руководителю структурного подразделения;
- персональные компьютеры, на которых содержатся персональные данные, должны быть защищены паролями доступа.

#### **10.5.«Внешняя защита».**

10.5.1. Для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладение информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценностями сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, внесение вируса, подмена, фальсификация содержания реквизитов документа и др.

10.5.2.Под посторонним лицом понимается любое лицо, не имеющее непосредственного отношения к деятельности Работодателя, посетители, сотрудники других организационных структур. Посторонние лица не должны знать распределение функций, рабочие процессы, технологию составления, оформления, ведения и хранения документов, дел и рабочих материалов Работодателя.

10.6. Для защиты персональных данных работников необходимо соблюдать ряд мер:

- порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей;
- пропускной режим;
- порядок охраны территории, зданий, помещений;
- требования к защите информации при интервьюировании и собеседованиях.

### **ГЛАВА 11.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ОБРАБОТКУ И ЗАЩИТУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ**

11.1.Персональная ответственность - одно из главных требований к Учреждении функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

11.2.Каждый работник, получающий для работы конфиденциальный документ, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

11.3.Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

**Ректору НОЧУ ДПО «РАР»**  
**Е.А. Просвирина.**

**СОГЛАСИЕ**

**родителей (законных представителей) на обработку персональных данных обучающегося**

«\_\_\_\_\_» 20\_\_ г.

От

— ФИО законного представителя обучающегося полностью

Место работы:

Телефон (домашний, сотовый):

Проживающего:

адрес по

регистрации: \_\_\_\_\_

фактического проживания:

Информация для контактов (e-mail):

Обучающегося:

ФИО обучающегося полностью

**НОЧУ ДПО «РАР»**

Дата

рождения:

фактический адрес  
проживания: \_\_\_\_\_

даю согласие оператору – **НОЧУ ДПО «РАР»** (г. Москва, улица Касаткина 3, 5 этаж , 505 офис, +7 499 343 9721) на обработку следующих персональных данных:

- сведения, содержащиеся в документах, удостоверяющих личность;
- сведения о родителях (лицах, их заменяющих);
- сведения о семье;
- данные об образовании;
- информация медицинского характера, в случаях предусмотренных законодательством;
- иные документы, содержащие сведения, необходимые для учебного процесса.

**Цель обработки персональных данных:** обеспечение наиболее полного исполнения образовательным учреждением своих обязанностей, обязательств и компетенций, определенных Федеральным законом "Об образовании", а также принимаемыми в соответствии с ним другими законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области образования.

**Действия с персональными данными, которые может совершать оператор:** сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение, использование, блокирование, передача третьим лицам (в рамках учебного процесса), обезличивание, уничтожение персональных данных.

**Оператор вправе:** - размещать обрабатываемые персональные данные в информационно-телекоммуникационных сетях с целью предоставления доступа к ним ограниченному кругу лиц:

обучающимся, родителям (законным представителям), а также административным и педагогическим работникам Академии.

- размещать фотографии обучающегося, фамилию, имя, отчество на доске почета, на стенах в помещениях и на официальном сайте Академии.
- предоставлять данные обучающегося для участия в конкурсах, выставках.
- производить фото- и видеосъемки обучающегося для размещения на официальном сайте Академии и СМИ, с целью формирования имиджа образовательной организации.
- включать обрабатываемые персональные данные обучающегося в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные нормативными документами областных, муниципальных органов управления образования, регламентирующих предоставление отчетных данных.

**Способ обработки персональных данных:** ручной, автоматизированный.

Настоящее согласие дано мной «\_\_\_\_\_» 20\_\_\_\_ г. и действует бессрочно.

**Порядок отзыва согласия:** согласие может быть отозвано в письменной форме.

«\_\_\_\_\_» 20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_ ФИО законного представителя

Ректору НОЧУ ДПО «РАР»  
Е.А. Просвирину

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных совершеннолетнего обучающегося**

Я, \_\_\_\_\_

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных"

даю согласие НОЧУ ДПО «РАР», расположенному по адресу: г. Москва, улица Касаткина 3, 5 этаж , 505 офис на неавтоматизированную/смешанную обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", со сведениями о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни, представленных в НОЧУ ДПО «РАР».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

(подпись) (расшифровка подписи)

(дата)

**Ректору НОЧУ ДПО «РАР»  
Е.А. Просвирина**

**Письменное согласие работника на получение его персональных данных у третьей стороны**

Я, \_\_\_\_\_  
в соответствии со ст. 86 ТК РФ \_\_\_\_\_ на получение моих персональных данных,  
(согласен, не согласен)  
а именно:

у \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. физического лица или наименование Учреждения, у которых получается информация)  
О целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о  
характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное  
согласие на их получение предупрежден.

«\_\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Примечание:

1. Вместо паспорта могут указываться данные иного основного документа, удостоверяющего личность работника.
2. Письменное согласие работника заполняется и подписывается им собственноручно, в присутствии сотрудника отдела кадров.
3. Перечень персональных данных уточняется исходя из целей получения согласия.

*Приложение № 3*

**Перечень должностей работников, имеющих доступ к персональным данным работников, которым они необходимы в связи с исполнением трудовых обязанностей**

1. Ректор
2. Бухгалтер
3. Методист
4. Секретарь учебной части
5. Классные руководители и кураторы групп
6. Заведующий учебной частью
7. Заведующий Кафедры.

*Приложение № 4*

Ректору НОЧУ ДПО «РАР»  
Е.А. Просвирина

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
зарегистрированного по адресу: \_\_\_\_\_  
(адрес регистрации указывается с почтовым индексом)  
паспорт серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
(дата выдачи и наименование органа, выдавшего документ)

**СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_  
в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных"  
**даю согласие** НОЧУ ДПО «РАР», расположенному по адресу: г. Москва , улица Касаткина 3, 5 этаж  
, 505 офис на неавтоматизированную обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", со сведениями о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни, представленных в НОЧУ ДПО «РАР».  
Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (дата)

*Приложение № 5*

Ректору НОЧУ ДПО «РАР»  
Е.А. Просвирина.

от \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника)

\_\_\_\_\_ (год рождения)

проживающий по

адресу: \_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_

выдан: \_\_\_\_\_

**Письменное согласие работника на передачу персональных данных третьей стороне**

Я, \_\_\_\_\_  
в соответствии со ст. 88 Трудового кодекса РФ \_\_\_\_\_ на передачу моих персональных  
данных,  
(согласен/не согласен)

а именно:

1. фамилия, имя, отчество;
2. паспортные данные;
3. год, месяц, дата и место рождения;
4. адрес;
5. семейное, социальное, имущественное положение;
6. образование;
7. профессия;
8. сведения о трудовом и общем стаже;
9. доходы, полученные мной в данном Учреждении;
10. сведения о воинском учете;
11. домашний телефон

\_\_\_\_\_ для обработки в целях

следующими лицами

(указываются Ф.И.О. физического лица или наименование Учреждения, которым сообщаются  
данные)

Согласие на передачу персональных данных третьей стороне действительно в течение всего  
срока действия трудового договора.

Подтверждаю, что ознакомлен с Положением об обработке и защите персональных данных  
работников НОЧУ ДПО «РАР», права и обязанности в области защиты персональных данных мне  
разъяснены, а также право работодателя обрабатывать (в том числе и передавать) часть моих

персональных данных без моего согласия, в соответствии с законодательством РФ.

Подтверждаю, что отзыв согласия производится в письменном виде в соответствии с действующим законодательством. Всю ответственность за неблагоприятные последствия отзыва согласия беру на себя.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(подпись) (Ф.И.О. работника)

Примечание:

1. Вместо паспорта могут указываться данные иного основного документа, удостоверяющего личность работника.
2. Письменное согласие работника заполняется и подписывается им собственноручно, в присутствии уполномоченного сотрудника Учреждения.
3. Перечень персональных данных не является исчерпывающим и уточняется исходя из целей получения согласия.

## *Приложение № 6*

# Журнал учета передачи персональных данных



*Приложение № 7*

**Акт приема-передачи документов (иных материальных носителей), содержащих персональные данные работника**

Во исполнение договора на оказание услуг № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года,  
заключенного между НОЧУ ДПО «РАР» и, \_\_\_\_\_  
*(наименование Учреждения, принимающей документы {иные материальные носители}, содержащие персональные данные  
работника)*

**Учреждение, в лице \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность работника, осуществляющего передачу персональных данных работника)**  
передает, а \_\_\_\_\_  
*(наименование Учреждения, принимающей документы {иные материальные носители}, содержащие персональные данные работника)*  
в лице \_\_\_\_\_  
*(Ф.И.О., должностность представителя Учреждения, принимающей документы {иные материальные носители}, содержащие  
персональные данные работника)*

получает документы (Ф.И.О., должность представителя Учреждения, принимающей документы (иные материальные носители),  
содержащие \_\_\_\_\_  
персональные данные \_\_\_\_\_  
работника) (иные  
материалные  
носители),  
содержащие персональные данные работника на срок и в целях:  
*(указать цель использования)*

**Перечень документов (иных материальных носителей), содержащих персональные данные работника**

№	Кол-во
_____	_____
_____	_____
_____	_____
Всего	_____

Полученные персональные данные работника могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Незаконное

использование предоставленных персональных данных путем их разглашения, уничтожения и другими способами, установленными федеральными законами, может повлечь соответствующую гражданско-правовую, материальную, дисциплинарную, административно-правовую и уголовную ответственность.

Передал

(ФИО, должность работника Учреждения, осуществляющего передачу персональных данных работника)

Принял

(Ф.И.О., должность, представителя Учреждения - приемщика документов (иных материальных носителей), содержащих персональные данные работника)